

## Aandachtspunten: Governance, Gedrag en Risicobeheer

### Inschakeling van externe adviseurs

Bij de selectie van adviseurs wordt van het bestuur verwacht dat het inzicht heeft in de integriteitsrisico's en dat er maatregelen worden genomen ter beheersing van de risico's.

- ▶ Opstellen protocol inzake de selectie en screening van adviseurs. In het protocol dient in ieder geval te zijn opgenomen:
  - maatregelen die moeten voorkomen dat de adviseur elders belangen heeft die conflicteren met die van het pensioenfonds. Hiermee wordt het proces transparant gemaakt;
  - kosten- baten analyse.
- ▶ Het bestuur dient:
  - duidelijk voor ogen te hebben wat het inschakelen van adviseurs inhoudt voor haar eigen onafhankelijkheid;
  - de noodzakelijkheid van de inschakeling van externe adviseurs af te wegen.
- ▶ Houden van periodieke evaluaties inzake de dienstverlening van externe adviseurs op basis van een aantal van tevoren geformuleerde criteria.

### Eisen aan besluitvorming

- ▶ De belangenafweging die aan de besluitvorming is vooraf gegaan dient toetsbaar te zijn. Advies: belangenafweging en besluitvorming vastleggen in notulen bestuursvergadering.
- ▶ Vermijdt dubbelrollen binnen het bestuur.
- ▶ Toch sprake van dubbelrollen? Het bestuur dient maatregelen te nemen die transparantie bieden. Uit deze maatregelen moet blijken:
  - hoe de evenwichtigheid van de belangenafweging in het bestuur in opzet en werking wordt gewaarborgd, en;
  - hoe een machtsconcentratie bij de werkgever wordt voorkomen.

### Functioneren bestuur/proces zelfevaluatie

Een goed functionerend proces van zelfevaluatie kan bijdragen aan het verbeteren van het functioneren van het bestuur.

- ▶ Vaststellen procedure voor periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur en de individuele bestuursleden conform de eisen van de pensioenwet.
- ▶ Opstellen profielschets en opleidingsplan voor nieuwe bestuursleden aan de kant van de werknemer en gepensioneerden zodat men tot een evenwichtige en deskundige bestuursamenstelling kan komen.

### Intern toezicht

Een goed functionerend intern toezicht kan zowel het bestuur als de overige stakeholders een belangrijk inzicht geven in de wijze waarop het fonds functioneert.

- ▶ Neem een weloverwogen beslissing omtrent de frequentie van het intern toezicht.
- ▶ Formuleren van beleid over hoe follow-up te geven aan aanbevelingen die vanuit het intern toezicht naar voren zijn gekomen.
- ▶ Agenderen van het visitatierapport en de beoogde follow-up.

### Praktijkgroep Pensioenrecht

De advocaten en notarissen van Holland Van Gijzen werken vanuit multidisciplinair samengestelde teams van ervaren specialisten. De pensioenrechtadvocaten van de praktijkgroep Pensioenrecht adviseren en begeleiden ondernemingen, pensioenfonds, uitvoeringsorganisaties en werkgeversorganisaties bij de invulling en uitvoering van hun pensioenbeleid. Dat doen wij vanuit de visie en het belang van de cliënt. Een projectmatige en pragmatische aanpak en een multidisciplinaire focus zijn daarbij belangrijke kernwaarden.

### Meer informatie

Neem contact met ons op of kijk op [www.hollandlaw.nl](http://www.hollandlaw.nl)

### Contactpersoon

- ▶ Nicolette Opdam  
Tel. 088 407 04 28  
E-mail: [nicolette.opdam@hollandlaw.nl](mailto:nicolette.opdam@hollandlaw.nl)